

株式会社 繁富工務店 行動計画

社員が、仕事と家庭を両立し、働きやすく、生産性の高い企業を目指し、自己と組織の継続的な成長を実現するため、以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和7年4月1日～令和10年3月31日までの3年間

2. 現状：

- ①創業以来、当社では技術職の女性社員が存在したことがない。
- ②深刻な人手不足の状況もあり、技術職においても女性の活躍は必須である。
- ③業務環境や社員の意識変化により、以前よりも女性が働ける環境が整備されつつある。

3. 内容：

目標： 女性社員もより安心して就業できる職場環境を整備し、現状0人である技術職の女性社員を1人採用する。
--

<対策>

- 令和7年4月～ 技術職の女性の応募を増やすため、採用ナビサイトの内容を見直し修正した上で告知する。
- 令和8年4月～ 女子学生を対象とした現場見学会を年1回以上開催する。
- 令和9年4月～ 女性が採用され現場配属になった場合は、女性専用のお手洗いを配備する制度を策定・施行する。

※計画よりも早期の採用が叶った場合は、女性がより現場で働きやすい環境整備を早め、目標も随時見直すこととする。